

HOSPITALITY · PEOPLE DEVELOPMENT

EXCELLENCE

Προσέλκυση, Ένταξη & Διατήρηση Προσωπικού

8 συναντήσεις

01

Σε ποια ανάγκη απαντά

Όταν οι θέσεις παραμένουν κενές, οι νέες προσλήψεις δεν εντάσσονται αρκετά αποτελεσματικά ή ικανοί εργαζόμενοι αποχωρούν πριν προλάβουν να αποδώσουν πλήρως.

Το πρόγραμμα οργανώνει ολόκληρη τη διαδρομή του εργαζομένου, από τον καθορισμό της ανάγκης και την επιλογή έως την ένταξη, την ανάπτυξη και τη διατήρηση.



ΜΙΑ ΕΝΙΑΙΑ ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΩΝ

ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΕΡΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ

Σαφέστερα κριτήρια για τις πραγματικές ανάγκες του ρόλου και της λειτουργίας.

ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΝΤΑΞΗ

Νέοι εργαζόμενοι που κατανοούν γρηγορότερα ρόλο, standards και προτεραιότητες.

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ

Έγκαιρη πρόληψη αποχωρήσεων και μικρότερη πίεση στις ομάδες και στους managers.

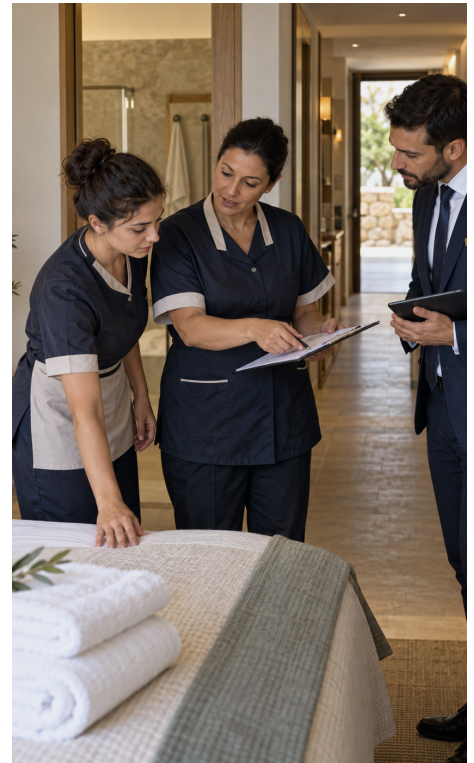
ΑΠΟ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΣΤΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ

Το πρόγραμμα οργανώνει ολόκληρη τη διαδρομή του εργαζομένου, ώστε κάθε πρόσληψη να έχει μεγαλύτερη πιθανότητα να ενταχθεί, να αποδώσει και να παραμείνει.

02

Τι θα αλλάξει στη λειτουργία σας

- Οι επιλογές προσωπικού βασίζονται σε σαφέστερα κριτήρια.
- Οι νέοι εργαζόμενοι κατανοούν αμεσότερα τον ρόλο και τα standards και φτάνουν γρηγορότερα σε ουσιαστική απόδοση.
- Οι managers αναγνωρίζουν έγκαιρα τα σημάδια δυσaréσκειας και κινδύνου αποχώρησης.
- Το υπάρχον προσωπικό λαμβάνει σαφέστερη καθοδήγηση, αναγνώριση και προοπτικές ανάπτυξης.
- Περιορίζονται το κόστος αντικατάστασης και η πίεση από διαρκείς κύκλους πρόσληψης και εκπαίδευσης.
- Η σταθερότητα στις ομάδες υποστηρίζει πιο συνεπή εμπειρία επισκέπτη.



ΤΙ ΚΕΡΔΙΖΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Κάθε θέση που καλύπτεται σωστότερα και κάθε ικανός εργαζόμενος που παραμένει μειώνει τις χαμένες εργατοώρες, το κόστος επαναπρόσληψης και την πίεση των υποστελεχωμένων βαρδιών. Η επιχείρηση αποκτά ταχύτερη απόδοση από τις νέες προσλήψεις και πιο σταθερή δυνατότητα εξυπηρέτησης της ζήτησης.

03

Τι περιλαμβάνει

8 βιωματικές συναντήσεις που καλύπτουν ολόκληρη τη διαδρομή του εργαζομένου: από την προσέλκυση και την επιλογή έως την ένταξη, την ανάπτυξη και τη διατήρηση.

- Καταλληλότερες επιλογές προσωπικού.
- Οργανωμένη ένταξη και ταχύτερη απόδοση.
- Καθημερινές πρακτικές που ενισχύουν την παραμονή.
- Έγκαιρη πρόληψη αποχωρήσεων και καλύτερες αποφάσεις.
- Σε κάθε συνάντηση οι συμμετέχοντες δουλεύουν πάνω σε πραγματικές ανάγκες της επιχείρησης και εφαρμόζουν άμεσα πρακτικά εργαλεία στη στελέχωση και στη διαχείριση των ομάδων τους.

8

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

Κάθε κύκλος συνδέει πραγματικές ανάγκες στελέχωσης με εφαρμογή στην εργασία, ώστε οι νέες πρακτικές να ενσωματώνονται άμεσα στις αποφάσεις των managers.

04

Ποιες περιοχές καλύπτει

Το πρόγραμμα ενισχύει την ικανότητα των managers να διαχειρίζονται αποτελεσματικά ολόκληρη τη διαδρομή του εργαζομένου:

Προσέλκυση και επιλογή κατάλληλων ανθρώπων

Οργανωμένη ένταξη και ταχύτερη απόδοση

Καθημερινή εμπειρία, ανάπτυξη και κίνητρα

Πρόληψη αποχωρήσεων και αποφάσεις βάσει δεδομένων

Οι τέσσερις άξονες λειτουργούν ως ένα ενιαίο σύστημα: καλύτερη επιλογή, ισχυρότερη ένταξη, ουσιαστικότερη καθημερινή εμπειρία και έγκαιρη δράση πριν από την αποχώρηση.

05

Πώς υλοποιείται στην επιχείρησή σας

Απευθύνεται σε managers, supervisors και team leaders και προσαρμόζεται στις πραγματικές συνθήκες της λειτουργίας σας.

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Οι συναντήσεις εστιάζουν στις πραγματικές ανάγκες, στους ρόλους και στις συνθήκες της επιχείρησής σας.

ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

Υλοποίηση στις εγκαταστάσεις σας ή στον χώρο της COLLABIA.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

Οι managers εφαρμόζουν συγκεκριμένες πρακτικές στις ομάδες τους.

FEEDBACK ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα και οι δυσκολίες αξιοποιούνται στην επόμενη συνάντηση.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΒΙΩΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η διαδικασία είναι δυναμική, πρακτική και έντονα συμμετοχική. Οι managers δουλεύουν πάνω σε πραγματικές ανάγκες στελέχωσης και διαχείρισης ομάδων, εφαρμόζουν άμεσα νέα εργαλεία και λαμβάνουν feedback πάνω στα αποτελέσματα της εφαρμογής.

06

Είναι το κατάλληλο πρόγραμμα για εσάς;

Το πρόγραμμα σας ταιριάζει όταν:

- αντιμετωπίζετε επαναλαμβανόμενα κενά στελέχωσης ή πρόωρες αποχωρήσεις,
- οι προσλήψεις βασίζονται περισσότερο στην πίεση της στιγμής παρά σε σαφή κριτήρια,
- η ένταξη των νέων εργαζομένων διαφέρει ανά τμήμα ή manager,
- οι νέοι εργαζόμενοι χρειάζονται μεγάλο διάστημα μέχρι να λειτουργήσουν αποτελεσματικά,
- οι managers αφιερώνουν συνεχώς χρόνο στην αντικατάσταση και επανεκπαίδευση προσωπικού,
- θέλετε να διατηρήσετε περισσότερο τους ικανούς εργαζομένους που ήδη διαθέτετε,
- χρειάζεστε συγκεκριμένους δείκτες και πρακτικό action plan αντί για αποσπασματικές ενέργειες HR.

EXCELLENCE · ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ, ΕΝΤΑΞΗ & ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ

8 συναντήσεις για καταλληλότερες επιλογές, ταχύτερη ένταξη, μεγαλύτερη παραμονή και μικρότερο κόστος συνεχών αντικαταστάσεων.

07

Η διαδρομή του εργαζομένου ως ενιαίο σύστημα

Κάθε στάδιο επηρεάζει το επόμενο. Το πρόγραμμα συνδέει τις αποφάσεις των managers σε μία συνεπή διαδρομή από την ανάγκη στελέχωσης έως τη διατήρηση.

	ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ & ΕΠΙΛΟΓΗ	ΕΝΤΑΞΗ	ΑΝΑΠΤΥΞΗ & ΕΜΠΕΙΡΙΑ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΔΕΔΟΜΕΝΑ
Κρίσιμο ερώτημα	Ποιον άνθρωπο χρειάζεται πραγματικά ο ρόλος;	Πώς θα φτάσει γρηγορότερα σε ουσιαστική απόδοση;	Τι χρειάζεται για να αποδίδει και να εξελίσσεται;	Πού εμφανίζεται κίνδυνος αποχώρησης;
Πρακτική manager	Σαφή κριτήρια και καλύτερες αποφάσεις επιλογής	Ρόλος, standards, καθοδήγηση και οργανωμένο ξεκίνημα	Feedback, αναγνώριση, κίνητρα και προοπτική	Έγκαιρα σημάδια, δείκτες και συγκεκριμένο action plan
Επιχειρηματικό αποτέλεσμα	Λιγότερες ακατάλληλες προσλήψεις	Ταχύτερη παραγωγική ένταξη	Υψηλότερη απόδοση και σταθερότητα	Λιγότερες πρόωρες αποχωρήσεις και αντικαταστάσεις

Η αξία δημιουργείται όταν οι τέσσερις φάσεις λειτουργούν συνδεδεμένα και οι managers εφαρμόζουν κοινές, πρακτικές αποφάσεις σε όλη τη διαδρομή.



Περιορίστε τα κενά, τις πρόωρες αποχωρήσεις και το κόστος συνεχών αντικαταστάσεων

Σε μια δωρεάν αξιολόγηση, εντοπίζουμε πού η διαδρομή του εργαζομένου χάνει σήμερα τη μεγαλύτερη αξία — στην επιλογή, την ένταξη ή τη διατήρηση — και ποια παρέμβαση μπορεί να δημιουργήσει το ταχύτερο λειτουργικό αποτέλεσμα.

Ζητήστε δωρεάν αξιολόγηση

Δωρεάν και χωρίς δέσμευση. Στόχος είναι να αποκτήσετε καθαρή εικόνα πριν αποφασίσετε.

Δωδεκανήσου 2, Θεσσαλονίκη

2310 550 005

info@collabia.gr

collabia.gr

 COLLABIA

Success is a COLLAB